



Rotary



2017-2018 年度 RI 会長テーマ

RI 第 2610 地区

## 東となみロータリークラブ会報

2017-2018 年度 No.24

事務局(新) 〒939-1652 富山県南砺市福光新町 56

TEL 0763-55-6125 FAX 0763-55-6147

[h.tonamirc@gmail.com](mailto:h.tonamirc@gmail.com)



ロータリー：  
変化をもたらす

(イアン H.S.ライズラリー会長)

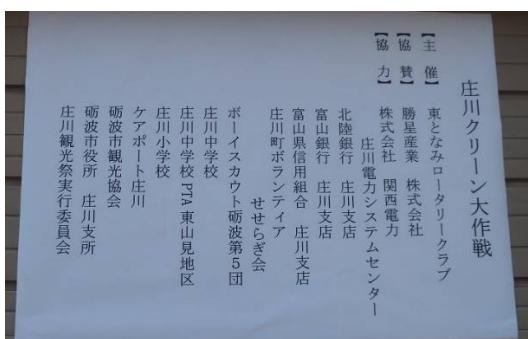
2017-2018 年度 会長 河合耕一、幹事 長谷川吉美

~~~~~

## 「庄川クリーン大作戦」・例会記録

「庄川クリーン大作戦」(写真集:HP に詳細あり)

平成 30 年 6 月 3 日(日) 庄川地区



## 第 1904 回例会

平成 30 年 6 月 13 日(水) よいとこ井波

1. 開会点鐘：会長
2. 国歌「君が代」斉唱
3. ソング：奉仕の理想



4. 会長の時間：本日、卓話代理を務めます。6/10 今年度最後の R L I 研究会があり、長丁場の研修疲れでその晩金沢駅前で宿泊、翌朝、カンヌ映画祭最高賞「万引き家族」を見てきました。タイトルを見ての第 1 感は、何となく抵抗がありましたが、ラジオで講評を聞いていたし、富山新聞でも評論が掲載されていて、その通りの凄く深い意味合いのある映画で感動しました。外国人がいいと評価するほどの、人間の心が伝わるものでした。皆さんもどうぞ。

5. 幹事報告・理事会報告 (会長代理：長谷川幹事急用で早退) : ① 6/3 庄川クリーン大作戦、各団体へのお礼状を準備しています。250-60 名の参加、今回が 39 回目の清掃活動。中学生の前で訓示、父や祖父も参加しておられたこの行事、昔から見るとごみが 1/5 ほどに。

6/20 坂井会員の卓話、6/27 夜間例会の予定でしたが、  
昼の例会に変更し、今年度最終例会は、1年間の反省。  
委員長のほか、各会員にも 2 分ほどコメントをもら  
う。7/3 次年度初例会は夜間で、三楽園。6/15 の 5 RC  
親睦ゴルフは参加予定が 3 名でしたが、2 名都合悪く  
なり、1 名だけの参加予定。②近隣クラブの例会変更  
は、事務局に確認ください。



6. 委員会報告：①出席報告(中島出席委員長)22 名中 13  
名出席(出席率 59.09%)②雑誌広報委員会 (三谷委員  
長)：「友」早読みから、横書き「一人 1 本の木を植えよ  
う 全国植樹活動」や「囲碁の R 親睦活動」の記事が  
掲載されています。縦書き、ロータリーアットワークでは、各 RC のそれぞれ特殊な活動が掲載、読んでください。  
③坂井会長エレクト：次年度活動計画のうち、5 RC  
親睦ゴルフですが、これだけクラブ内のゴルフ人口も  
減り、参加を辞退したく、検討をお願いします。

#### 7. ニコニコ BOX (SAA : 本日 6 名 +1)

河合会長：本日の卓話、穴埋めさせて頂きます。

長谷川幹事：急な用事のため、早退いたします

坂井会員：本日、早退いたします

得永会員：配食サービス介護のため、早退いたします。

中島会員：河合年度の例会も今日を含め、3 回。残り 2 回  
頑張って出席したいです。職場では夏風邪が流行っております。皆さん気をつけましょう。

山本武夫会員：病院での検診です。早退します。

「庄川クリーン大作戦」：落とし物のタバコいれのお札。



#### 卓話「RLI 研究会」報告 河合会長

河合会長：今年度、RLI (ロータリー・リーダーシップ研  
究会) に参加しました。内容をお話しします (資料あり)

\*研修方式：参加者が 6~7 人のグループに分かれ、毎回  
6 つのテーマに沿って話し合う。より多くの人と面会できる  
ように、テーマごとにメンバー構成が替えられている。  
『アクティブ・ラーニング』と言われる方式で参加者全員  
がテーマについて思っていることを順番に話す。

ディスカッションリーダーは“語るな！語らせろ！”を  
原則として大筋が逸れない様に、様々な訓練を自ら体験し  
て臨まれています。

リーダーの皆さんはこうした RLI の取り組みがされて  
いる関東などの研修会に参加済みのようでした。

##### \*自己への問いかけ、何を求めるか？

①RC とはどう関わるか？ ②クラブはどうあれば良いの  
か？ ③RC を自分の人生にどう生かすか？

##### \*生き残りには変化する事が唯一の条件

①広報はなぜ必要か？現代の広報はどうあるべきか？(公  
共イメージ) ②会員勧誘はどの年代のどのような人をタ  
ーゲットとすべきか？ ③職業奉仕と倫理観、社員や協力  
者のモチベーションをどう高めるか？ ④ロータリー財  
団は何をしているでしょう？ ⑤貴方はクラブの何を変  
えたいと思いますか？

##### \*百人百様を受け入れる

①一人では何もできない！しかし一人が始めなければ何  
もできない！その一人になろう！ ②クラブの種になろ  
う！ ③貴方が周囲に対して声を掛ける・又は宣言する文  
言を発して下さい。

以上のような内容を、話し合いました。また、「戦略計  
画とクラブ分析」をテーマに、ロータリークラブ自己評価  
表というアンケート表を資料に、クラブの採点をして、現  
在の実績(成果)と運営を再検討し、自分のクラブの強み  
を発見し、改善できる余地を確認するメカニズムを教え  
ていただきました。多くの質問によって、合理的な評価が得  
られるということですので、今後のクラブ運営の参考にな  
ればと思います。(以下略)

(会報担当) 山本武夫 (HP)